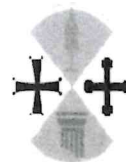




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 242 DEL 25 MAR. 2025

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, nominato ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 3, della Legge della Regione Calabria del 7 agosto 2002 n. 29 e s.m.i., della Legge della Regione Calabria del 19/3/2004 n. 11, della delibera di Giunta Regionale n. 51 del 17/2/2025 e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 17 del 17/2/2025.

OGGETTO: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – Disciplina: Cardiologia – dalle quali reperire il Dirigente Medico a cui conferire incarico, a tempo determinato, per la sostituzione di n. 1 unità di Dirigente Medico con diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso altra Azienda, secondo le previsioni di cui all'art. 16, comma 9, lettera b) del C.C.N.L. dell'Area Sanità. Approvazione Bando.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Valentina Galarco

Il Direttore

U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Dott.ssa Rossana Anastasi

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo afferisce ai costi del personale della Dirigenza Medica del ruolo sanitario, a tempo determinato, del Bilancio Economico Preventivo 2025.

Il Responsabile del Procedimento

Mario Niente

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE
DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
DIRETTORE SANITARIO F.F.
(Dott. Salvatore Maria Costarella)

ALBO PRETORIO ON LINE

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visti

- il D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il C.C.N.L. Dirigenti Area Sanità triennio 2019/2021;
- la delibera n. 578 del 19/7/2016 e ss.mm.ii, con la quale il G.O.M. ha definito il proprio modello organizzativo aziendale, nel cui ambito sono stati individuati, tra l’altro, le strutture Complesse, Semplici e Dipartimentali ;
- la delibera del Direttore Generale n. 413 del 4/5/2016 con la quale è stata approvata la Dotazione Organica dell’Azienda Ospedaliera Bianchi - Melacrino - Morelli”;
- il D.C.A. n. 82 del 25/7/2016 avente ad oggetto “Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera “Melacrino Morelli” di Reggio Calabria” con il quale è stata approvata la nuova organizzazione Aziendale;
- il D.C.A. n. 198 del 12/7/2023 dall’oggetto: “Modifica ed integrazione DCA n. 64/2016. Riorganizzazione della Rete ospedaliera della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo dipendenti”;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 349 del 19/5/2022, dall’oggetto “Presa atto D.C.A. n. 57 del 17/5/2022 di nomina del commissario straordinario del Grande Ospedale Metropolitan “Bianchi Melacrino Morelli” di Reggio Calabria”;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 68 del 31/1/2025 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Richiamati

- la delibera n. 267 del 29/4/2024 avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni e Piano Assunzionale 2024 e presa atto del D.C.A. n. 81 del 28/3/2024”;
- il D.C.A. n. 102 del 20/5/2024 avente ad oggetto “Piani del Fabbisogno e Piani Assunzionali delle Aziende del SSR per l’anno 2024”; il quale ha attribuito alle Aziende del SSR il budget previsionale di spesa per le assunzioni dell’anno 2024 (indicato nella tabella n. 7 “Budget previsionale”);
- la delibera del Commissario Straordinario n. 407 del 27/6/2024 con la quale si è preso atto del D.C.A. n. 102 del 20/5/2024 e si è provveduto a rettificare la delibera n. 267/2024;
- il DCA n. 185 del 26/07/2024 avente ad oggetto “Autorizzazione reclutamento di personale da cronoprogrammi aziendali a seguito del DCA n. 102 del 20/5/2024”;
- la delibera n. 489 del 5/8/2024 avente d oggetto “Presa atto del D.C.A. n. 185 del 26/7/2024 avente ad oggetto “Autorizzazione reclutamento di personale da cronoprogrammi aziendali a seguito del DCA 102 del 20.5.2024”;
- la nota prot. n.21516 del 05/08/2024 con la quale il Commissario Straordinario del GOM chiede al Commissario ad acta per l’attuazione del Piano di rientro e al Dipartimento Salute e Welfare la rettifica della tabella allegata al DCA n. 185/2024 per le motivazioni ivi rappresentate;
- la nota prot. n. 574730 del 13/9/2024, acquisita al prot. gen. n. 24850 del 16/9/2024, con la quale il Dipartimento Salute e Welfare ha dato riscontro alle richieste formulate nella nota prot. n. 21516 del 05/08/2024 sopra citata;
- la nota prot. n. 6237 del 12/2/2025 del Commissario Straordinario del G.O.M. inviata al Dipartimento della Regione Salute e Welfare;

Considerato che

- il D.L. n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;

ALBO PRETORIO ON LINE

- il G.O.M. di Reggio Calabria è l'unico HUB della Provincia che serve un bacino di utenza di circa 524.000 abitanti ed in quanto tale è tenuto a garantire i livelli essenziali di assistenza (LEA), nonché prestazioni sanitarie in emergenza provvedendo ad adeguare, a tal fine, l'organizzazione e potenziando il personale medico e sanitario, ed evitare disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico;

Preso atto

- della nota prot. n. 41205 del 18/11/2024 con la quale il Direttore U.O.C. Cardiologia UTIC ha chiesto l'indizione di un avviso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di un Dirigente Medico per la sostituzione del dott. R.C.M. (matr. 2734), Dirigente Medico presso la medesima U.O.C., in aspettativa, a far data dal 1/11/2024;
- dell'autorizzazione, prot. n. 4743 del 6/2/2025, del Commissario Straordinario *pro tempore*, apposta in calce alla predetta nota prot. n. 41205 del 18/11/2024;

Tenuto conto che, ai sensi della normativa vigente e delle direttive regionali in materia di utilizzo delle graduatorie, è stata accertata, sul sito della Regione Calabria – Dipartimento Salute e Welfare, Sezione “*Graduatorie concorsi aziende del SSR*”, la presenza di graduatorie valide approvate dalle Aziende del SSR relative alla disciplina di Cardiologia;

Considerato che

- con nota prot. n. 6024 del 14/2/2025 il Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione ha comunicato al Commissario Straordinario la presenza di graduatorie valide approvate dalle Aziende del SSR relative, tra l'altro, alla disciplina di Cardiologia, chiedendo specifica autorizzazione ad evadere la richiesta del Direttore dell'U.O.C. Cardiologia UTIC con la nota prot. n. 41205 sopra citata;
- con nota prot. n. 6031 del 14/2/2025, apposta in calce alla nota prot. n. 6024 del 14/2/2025 sopra citata, il Commissario Straordinario ha autorizzato l'attivazione della procedura in questione;

Richiamata la determina n. 850 del 30/10/2024, con la quale si è preso atto dell'aspettativa del dott. R.C.M. (matr. 2734), Dirigente Medico presso la U.O.C. di Cardiologia UTIC con decorrenza dal 1/11/2024, con diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso altra Azienda, secondo le previsioni di cui all'art. 16, comma 9, lettera b) del C.C.N.L. dell'Area Sanità;

Dato atto che il periodo di prova del dott. R.C.M. (matr. 2734), ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992 è di sei mesi, prorogabili di altri sei a decorrere dalla data di nomina;

Visto l'art. 84 del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021, ove sancisce:

- **al comma 2:** “*Le Aziende ed Enti individuano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, tenuto anche conto della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque la durata massima non può superare i trentasei mesi. [...]*”
- **al comma 3:** “*Il numero massimo di contratti a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente per assumere i dirigenti, complessivamente, non può superare il tetto annuale del 20% dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei dirigenti a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.*”
- **al comma 6:** “*Nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee sono ricomprese anche le seguenti ipotesi di assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a termine: a) sostituzione di dirigenti assenti con diritto alla conservazione del posto, ivi compresi i dirigenti che fruiscono dei congedi previsti dagli articoli 4 e 5, della legge n. 53/2000; nei casi in cui si tratti di forme di astensione dal lavoro programmate, con l'esclusione delle ipotesi di sciopero, l'assunzione a tempo determinato può essere anticipata fino a trenta giorni al fine di assicurare l'affiancamento del dirigente che si deve assentare; [...]*”;
- **al comma 7:** “*Nei casi di cui alle lettere a) e b), del comma 6, nel contratto individuale è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito, intendendosi per tale il dirigente assente con diritto alla conservazione del posto. La durata del contratto può comprendere anche periodi di affiancamento necessari per il passaggio delle consegne.*”

ALBO PRETORIO ON LINE

- al comma 9: *“Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del dirigente sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive.”*

Ritenuto necessario, per le motivazioni sopra esposte, indire ed approvare lo schema di bando allegato quale parte integrante al presente atto, dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – Disciplina: Cardiologia – dalle quali reperire il Dirigente Medico a cui conferire incarico, a tempo determinato, per la sostituzione del dott. R.C.M. (matr. 2734), Dirigente Medico con diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso altra Azienda, secondo le previsioni di cui all'art. 16, comma 9, lettera b) del C.C.N.L. dell'Area Sanità;

Precisato che

- l'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico sarà conferito fino al 30/4/2025 (giorno di scadenza dei primi sei mesi del periodo di prova) eventualmente prorogabile di sei mesi nel caso di proroga del periodo di prova del dott. R.C.M. (matr. 2734) o prorogabile per il tempo necessario all'espletamento delle procedure di reclutamento per la copertura, a tempo indeterminato, del posto che eventualmente si rendesse vacante per il mancato rientro del dott. R.C.M. (matr. 2734);
- ai sensi del richiamato art. 84, comma 9, del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021, il rapporto di lavoro con il Dirigente Medico sostituito si risolve, automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del Dirigente Medico sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive;
- che nel contratto di lavoro verrà inserita specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità, per il datore di lavoro ed il lavoratore, di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal C.C.N.L. di categoria vigente e per l'Amministrazione, motivata sia dalla necessità di adeguare il Piano dei fabbisogni, sia dal reclutamento, a tempo indeterminato, di Dirigente Medico, all'esito della definizione delle procedure di reclutamento;
- il costo complessivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti in questione, afferisce ai costi del personale della Dirigenza Medica, a tempo determinato, del Bilancio Economico Preventivo 2025;

Vista la delibera n. 852 del 27/12/2024 relativa al conferimento alla d.ssa Rossana Anastasi dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la delibera n. 125 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la delibera n. 126 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

ALBO PRETORIO ON LINE

Di prendere atto

- della nota prot. n. 41205 del 18/11/2024 con la quale il Direttore U.O.C. Cardiologia UTIC ha chiesto l'indizione di un avviso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di un Dirigente Medico per la sostituzione del dott. R.C.M. (matr. 2734), Dirigente Medico presso la medesima U.O.C., in attesa, a far data dal 1/11/2024;
- dell'autorizzazione, prot. n. 4743 del 6/2/2025, del Commissario Straordinario *pro tempore*, apposta in calce alla predetta nota prot. n. 41205 del 18/11/2024;
- della nota prot. n. 6024 del 14/2/2025 con la quale il Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione ha comunicato al Commissario Straordinario la presenza di graduatorie valide approvate dalle Aziende del SSR relative, tra l'altro, alla disciplina di Cardiologia, chiedendo specifica autorizzazione ad evadere le richieste del Direttore dell'U.O.C. Cardiologia UTIC giusta nota prot. n. 41205 sopra citata;
- della nota prot. n. 6031 del 14/2/2025, apposta in calce alla nota prot. n. 6024 del 14/2/2025 sopra citata, con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato l'attivazione delle procedure in questione;

Di approvare l'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – Disciplina: Cardiologia – dalle quali reperire il Dirigente Medico a cui conferire incarico, a tempo determinato, per la sostituzione del dott. R.C.M. (matr. 2734), Dirigente Medico con diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso altra Azienda, secondo le previsioni di cui all'art. 16, comma 9, lettera b) del C.C.N.L. dell'Area Sanità;

Di precisare che

- l'incarico a tempo determinato di Dirigente Medico sarà conferito fino al 30/04/2025 (giorno di scadenza dei primi sei mesi del periodo di prova) eventualmente prorogabile di sei mesi nel caso di proroga del periodo di prova del dott. R.C.M. (matr. 2734) o prorogabile per il tempo necessario all'espletamento delle procedure di reclutamento per la copertura, a tempo indeterminato, del posto che eventualmente si rendesse vacante per il mancato rientro del dott. R.C.M. (matr. 2734);
- ai sensi del richiamato art. 84, comma 9, del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021, il rapporto di lavoro con il Dirigente Medico sostituto si risolve, automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del Dirigente Medico sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive;
- che nel contratto di lavoro verrà inserita specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità, per il datore di lavoro ed il lavoratore, di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal C.C.N.L. di categoria vigente e per l'Amministrazione, motivata sia dalla necessità di adeguare il Piano dei fabbisogni, sia dal reclutamento, a tempo indeterminato, di Dirigente Medico, all'esito della definizione delle procedure di reclutamento, già avviate;
- il costo complessivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti in questione, afferisce ai costi del personale della Dirigenza Medica, a tempo determinato, del Bilancio Economico Preventivo 2025;

Di demandare al Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione gli adempimenti di competenza;

Di notificare, copia del presente provvedimento, al Direttore U.O.C. Cardiologia UTIC e al Direttore del Dipartimento Cardio Toraco Vascolare;

Di precisare che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Tiziana Frittelli

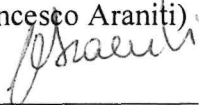
ALBO PRETORIO ON LINE

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 44 del 27 MAR. 2025 e vi è
rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il

27 MAR. 2025

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Salute e Welfare

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / ____

ALBO PRETORIO ONLINE

ALBO PRETORIO ON LINE

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO

Codice: AV02-CARDIO-2025 - AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER DIRIGENTI MEDICI - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE - DISCIPLINA: CARDIOLOGIA - DALLA QUALE REPERIRE IL DIRIGENTE MEDICO A CUI CONFERIRE INCARICO, A TEMPO DETERMINATO, PER LA SOSTITUZIONE DI N. 1 UNITÀ DI DIRIGENTE MEDICO, CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO PER LA DURATA DEL PERIODO DI PROVA PRESSO ALTRA AZIENDA, SECONDO LE PREVISIONI DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 9, LETTERA C) DEL C.C.N.L. DELL'AREA SANITÀ.

ART. 1 PREMESSA

In ossequio a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 *ss.mm.ii.*, l'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne, nonché l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Pertanto, alla selezione possono partecipare i candidati di entrambi i sessi, ai sensi della L. n. 125/1991 e dell'art. 35 comma 3 lett. c) del d.lgs. 165/2001, ed è garantita pari opportunità e parità di trattamento tra uomini e donne nelle procedure di accesso e nello svolgimento dell'attività lavorativa.

Ai sensi della L. n. 127/1997 è abolito il limite di età per la partecipazione a pubblici concorsi.

Si applica il D.P.R. n. 445/00 in materia di documentazione amministrativa.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando si intendono richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme legislative ed in modo particolare il CCNL della dirigenza medica e veterinaria nel tempo vigente e il D.P.R. n. 483/1997.

ART. 2 OGGETTO DEL BANDO

- ✓ Profilo professionale: Dirigente Medico.
- ✓ Area di Chirurgia e delle Specialità Chirurgiche.
- ✓ Disciplina: **Cardiologia**.
- ✓ Posti messi a bando: n. 1 (uno).
- ✓ Sede di lavoro: Grande Ospedale Metropolitano B.M.M. di Reggio Calabria.
- ✓ L'incarico *de quo* è a tempo determinato.

ART. 3 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38, comma 1 e comma 3 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e *ss. mm. e ii.*, salve le ulteriori equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato dal GOM prima dell'immissione in servizio;
- c) Godimento dei diritti politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi



- dall'elettorato attivo;
- d) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- e) Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- f) Aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985).

ART. 4

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Gli aspiranti devono possedere:

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Abilitazione all'esercizio della professione Medico - Chirurgica.
- c) Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici - Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- d) Specializzazione nella disciplina oggetto dell'Avviso o in una delle discipline riconosciute equipollenti e/o affini ai sensi del D.M. 30/1/1998 e D.M. 31/1/1998 e ss.mm.ii..

Si precisa che:

- ai sensi dell'art. 56, comma 2, del D.P.R. 483/1997, il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data del 01 febbraio 1998 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione ai concorsi presso le Aziende Sanitarie o Aziende Ospedaliere diverse da quelle di appartenenza.
- che è prevista, altresì, la partecipazione dei medici in formazione specialistica a partire dal secondo anno del corso di formazione (Legge 145/2018 e ss.mm.ii. art. 1, comma 547-548) per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario **nella specifica disciplina bandita: Cardiologia**, i quali saranno collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata:

1) comma 547: "A partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata".

I requisiti specificati nei precedenti punti (requisiti specifici e requisiti generali) devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione dei requisiti indicati nella domanda di ammissione alla procedura comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

ART. 5

CONTENUTO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il format allegato al presente Avviso (Allegato A), deve essere presentata in carta semplice, datata e firmata ed indirizzata al Commissario Straordinario del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" di Reggio Calabria e dovrà pervenire **entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito Aziendale – sezione Bandi - "Concorsi e Avvisi"**.

La domanda potrà essere presentata con le seguenti modalità:

- ✓ consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi-Melacrino-Morelli" – Via Provinciale, Spirito Santo, 24 - 89128 Reggio Calabria;
- ✓ mediante posta elettronica certificata da inviare al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.ospedalc.it., entro il 15° giorno dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito Aziendale, pena esclusione dalla procedura.

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale; **non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona o da pec di altra persona**, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC dell'Azienda Ospedaliera "Bianchi-Melacrino-Morelli".

Nella domanda nonché nell'oggetto della PEC, il candidato dovrà chiaramente indicare il codice: **AV02-CARDIO-2025** e gli estremi dell'Avviso al quale si chiede di partecipare, nonché il nome e cognome del candidato.

Qualora la scadenza del termine coincida con una giornata festiva ovvero con la giornata del sabato, il termine stesso sarà prorogato alla giornata feriale successiva.

La domanda si considera prodotta in tempo utile qualora pervenga all'Amministrazione entro il termine di scadenza dell'Avviso (giorni 15 dalla pubblicazione sul sito Aziendale sezione Bandi - "Concorsi e Avvisi").

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il nome, cognome e codice fiscale;
- b) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- c) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o in possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea sarà valida la dichiarazione della situazione corrispondente all'ordinamento dello Stato di appartenenza);

- e) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione ovvero le eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali, procedimenti amministrativi in corso per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g) di essere laureato in Medicina e Chirurgia;
- h) di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- i) di essere iscritto all'Ordine dei Medici;
I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza dell'Avviso, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiane rilasciata dalla competente autorità (indicare gli estremi del decreto ministeriale di riconoscimento);
- j) di aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- k) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni specificando per ciascuno:
- l'Amministrazione presso la quale si è prestato servizio;
 - la data (gg/mese/anno) di inizio e fine di ogni periodo di servizio;
 - la categoria e il profilo professionale;
 - gli eventuali periodi di aspettativa per i quali non si è maturata anzianità di servizio;
 - se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 D.P.R. n. 761/79 (mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni);
 - le cause di risoluzione del rapporto;
- l) l'eventuale appartenenza alle categorie disciplinate dalla L. n. 104/92, nonché dalla L. n. 68/99, specificando, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario in sede di prove selettive nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- m) l'eventuale appartenenza alle categorie con diritto di preferenza e/o precedenza;
- n) di aver preso visione del testo integrale dell'Avviso e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- o) di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento e l'utilizzo dei dati personali contenuta nell'art. 15 del presente bando e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. 196/03 e ss.mm.ii.;
- p) la PEC e il domicilio presso il quale inoltrare, ad ogni effetto, ogni eventuale comunicazione destinata all'aspirante. In assenza di tale indicazione, tutte le comunicazioni saranno effettuate presso il luogo di residenza indicato;

La domanda deve essere firmata e datata, pena esclusione dalla procedura.

La domanda deve essere sottoscritta dall'interessato. Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda.

La mancata sottoscrizione della domanda o la omessa indicazione, nella medesima, anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione determinerà l'esclusione dalla selezione.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione verrà in possesso, in occasione dell'espletamento della procedura di cui al presente avviso, saranno trattati in ossequio a quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE 679/2016; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per le attività correlate allo svolgimento della procedura concorsuale.

ART. 6

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti candidati devono allegare:

- a) un curriculum formativo e professionale reso ai sensi degli articoli. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato;
- b) fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
- c) eventuali pubblicazioni scientifiche. Possono essere prodotte in originale oppure in copia corredata da dichiarazione sostitutiva di notorietà che ne attesti la conformità all'originale. (devono essere edite a stampa e allegate integralmente in originale o in copia dichiarata conforme all'originale).

Non sono ammessi lavori:

- manoscritti, dattiloscritti ed in bozza di stampa;
 - in fotocopia non autenticata, o in copia semplice senza dichiarazione di conformità all'originale;
- d) le dichiarazioni, rese ai sensi degli art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, relative ai titoli che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;
 - e) elenco numerato, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati;
 - f) dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da cui risulti il servizio prestato specificando:
 - l'esatta denominazione e tipologia dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato la qualifica;
 - l'incarico ricoperto e la disciplina;
 - la tipologia del rapporto di lavoro (dipendente, collaborazione coordinata e continuativa, incarico libero professionale, borsa di studio);
 - la tipologia dell'orario (tempo pieno, tempo definito, part-time con relativa percentuale rispetto al tempo pieno);
 - le date (giorno/mese/anno) di inizio e conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare);
 - quant'altro necessario per valutare il servizio stesso.

In ogni caso, le dichiarazioni rese dal candidato, in quanto sostitutive a tutti gli effetti delle certificazioni e atto di notorietà devono contenere tutti gli elementi necessari ad individuare in modo univoco le certificazioni che sostituiscono L'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato / autodichiarato.

ART. 7

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, gli Uffici competenti della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione del G.O.M. procederanno alla verifica della regolarità formale delle domande, nonché del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso sulla base di quanto dichiarato e autocertificato dai medesimi ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, provvedendo all'ammissione e/o all'esclusione dei candidati.

Comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

1. mancanza di uno dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto di cui agli articoli 3 e 4 del presente Avviso;
2. mancata sottoscrizione della domanda;
3. presentazione della domanda oltre il termine stabilito dal l'Avviso o prima della pubblicazione del medesimo sul sito aziendale - nella Sezione Bandi - "Concorsi e Avvisi";
4. mancanza della fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi alla procedura in oggetto, verrà pubblicato, ESCLUSIVAMENTE, sul sito internet dell'Azienda www.gomrc.it, nella Sezione Bandi - "Concorsi e Avvisi". Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà alcuna ulteriore comunicazione individuale.

ART. 8

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Ai fini della valutazione delle domande, dei *curricula* e del successivo colloquio dei candidati ammessi a partecipare all'Avviso a tempo determinato, il Commissario Straordinario provvederà a nominare una Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale del G.O.M. ed è composta da:

- a) Presidente: il Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia UTIC;
- b) Componenti: due dirigenti appartenenti al profilo ed alla disciplina oggetto dell'Avviso;
- c) Segretario.

La Commissione prima della valutazione dei titoli dovrà determinare i criteri specifici di valutazione.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di punti 100 così suddivisi:

- titoli e curriculum: max 40 punti;
- colloquio: max 60 punti.

I candidati ammessi saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato alla individuazione delle professionalità più idonee a ricoprire la posizione lavorativa, in base sia alle competenze e alle attitudini personali, sia alla preparazione culturale ed esperienza professionale specifica e al titolo di studio posseduto (nonché ad ulteriori titoli di studi, specializzazioni, masters, percorsi formativi specifici).

Il colloquio riguarderà la conoscenza degli aspetti professionali rispetto alle esigenze e alle attività della **U.O.C. di Cardiologia UTIC** con particolare riferimento al possesso di competenze specifiche.

Colloquio

L'elenco degli ammessi, la convocazione contenente la data e la sede per l'espletamento del colloquio saranno resi noti **ESCLUSIVAMENTE** mediante pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale del G.O.M. www.gomrc.it, nell'apposita Sezione Bandi - "Concorsi e Avvisi", almeno **quindici giorni** prima dello svolgimento dello stesso. Tale pubblicazione sostituisce la convocazione individuale e la mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla partecipazione.

La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di mobilità in oggetto, quale ne sia la causa, anche se indipendente dalla sua volontà.

Per poter essere considerati idonei risulta necessario acquisire nel colloquio un punteggio almeno pari a **42/60**.

L'esito del colloquio non sarà comunicato personalmente ai candidati ma verrà pubblicato **ESCLUSIVAMENTE** nel sito internet del G.O.M. - www.gomrc.it, nella Sezione Bandi - "Concorsi e Avvisi".

ART. 9 ESITO PROCEDURA

La Commissione esaminatrice, sulla base della valutazione dei titoli e del voto riportato della prova-colloquio attribuito ai candidati risultati idonei, ai sensi del combinato disposto dei commi 547 e 548 dell'art. 1, Legge n. 145 del 30.12.2018 e s.m. e i., formulerà due graduatorie di merito, come di seguito riportato:

- **Graduatoria "A"**: una prima graduatoria relativa ai candidati già in possesso del diploma di specializzazione alla data di scadenza del bando;
- **Graduatoria "B"**: una graduatoria separata relativa ai candidati iscritti a partire dal secondo anno della scuola di specializzazione nella disciplina oggetto dell'Avviso, alla data di scadenza del bando.

È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito un punteggio pari o superiore a 42/60 nella prova colloquio.

In caso di parità di punteggio fra due o più candidati è preferito il candidato più giovane di età (art. 2, comma 9, Legge 191/98).

Si precisa, inoltre, che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 548 della L. 145/2018 e s.m. verrà utilizzata prioritariamente la graduatoria dei candidati già in possesso del titolo di formazione specialistica;
- verrà successivamente impiegata la seconda graduatoria, relativa agli iscritti alla scuola di specializzazione. Ai sensi del 548-bis "Le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, nonché le strutture sanitarie private accreditate, appartenenti alla rete formativa, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547... (omissis)."

La Commissione, al termine delle operazioni, trasmette all'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione" i verbali dei propri lavori per l'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria.

Il vincitore e/o gli idonei che, in seguito alla comunicazione formale da parte dell'Azienda, dichiarano per iscritto di rinunciare all'incarico, oppure, pur avendo accettato non prendono servizio entro il termine indicato nella comunicazione di conferimento incarico, decadono dalla graduatoria di merito.

La graduatoria ha validità di 24 mesi dalla sua approvazione con delibera pubblicata sull'albo pretorio online aziendale.

ART. 10 CONTRATTO DI LAVORO

L'Azienda, prima di procedere all'assunzione, mediante il contratto individuale di lavoro, invita il concorrente dichiarato vincitore a presentare la documentazione comprovante il possesso dei requisiti generali e specifici per l'ammissione all'impiego, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni. Scaduto inutilmente tale termine, l'Azienda comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto e i vincitori e/o gli idonei decadono dalla graduatoria di merito.

Il vincitore verrà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, a tempo determinato, nel quale verranno specificati tutti gli elementi inerenti il rapporto di lavoro (la data di inizio dell'attività lavorativa, la sede, l'orario di lavoro, il trattamento economico spettante così come determinato dal CCNL vigente alla data di stipula del contratto individuale di lavoro).

Ai sensi dell'art. 84, comma 9, del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021, il rapporto di lavoro con il Dirigente medico sostituto si risolve, automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del dirigente sostituto, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive.

Nel contratto di lavoro verrà inserita specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità, per il datore di lavoro ed il lavoratore, di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal C.C.N.L. di categoria vigente e per l'Amministrazione motivata, sia dalla necessità di adeguare il Piano dei fabbisogni, sia dal reclutamento, a tempo indeterminato, di Dirigente medico, all'esito della definizione delle procedure di reclutamento, già avviate.

ART. 11 DECADENZA DALLA NOMINA

Decade dall'impiego chi abbia conseguito la nomina mediante il rilascio di dichiarazioni sostitutive false. Il provvedimento di decadenza è adottato con delibera del Commissario Straordinario.

ART. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016). Gli stessi, raccolti per le finalità della presente procedura, saranno trattati presso una banca dati automatizzata, anche successivamente

all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nonché per i controlli previsti dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura e dai membri della commissione giudicatrice all'uopo nominata, sia su supporto cartaceo che con l'ausilio di strumenti elettronici, nel rispetto delle regole previste dal codice privacy.

Nell'evidenziare che il conferimento all'Azienda dei dati personali ha natura obbligatoria, si precisa che il mancato conferimento degli stessi comporterà l'esclusione dall'Avviso pubblico.

I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti da disposizione di legge o di regolamento o per assolvimento di funzioni istituzionali.

Il candidato potrà esercitare in qualsiasi momento, presentando apposita istanza al competente ufficio aziendale, il diritto di accedere ai propri dati, di richiederne la modifica o la cancellazione, ovvero il diritto, per motivi legittimi, di opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo.

ART. 13 DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto nel presente bando si fa richiamo alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Con la partecipazione all'avviso, il candidato accetta senza riserve le condizioni del presente avviso e tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti delle Aziende Sanitarie.

Il Grande Ospedale Metropolitano si riserva di prorogare, sospendere, modificare, revocare, annullare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza qualora ne dovesse rilevare la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge.

La documentazione allegata alla domanda di partecipazione alla procedura potrà essere ritirata personalmente dal candidato, ovvero da un incaricato munito di delega, previa esibizione dei documenti d'identità, in corso di validità, del delegante e del delegato, solo dopo 120 giorni dall'avvenuto conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale; la restituzione dei documenti potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine per il candidato non presentatosi al colloquio o per chi, prima del colloquio, dichiara espressamente di rinunciare alla partecipazione.

ART. 14 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/90 è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Alessandra Gambel, Assistente Amministrativo di questo G.O.M. di Reggio Calabria, al quale potranno essere formulate richieste di chiarimento al seguente numero 0965/397561.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Tiziana Frittelli

MODELLO DI DOMANDA

Al Commissario Straordinario
Alla U.O.C. Gestione Sviluppo
Risorse Umane e Formazione
G.O.M. "Bianchi Melacrino Morelli"
Reggio Calabria

Oggetto: **AV02-CARDIO-2025 - AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER DIRIGENTI MEDICI – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE – DISCIPLINA: CARDIOLOGIA – DALLA QUALE REPERIRE IL DIRIGENTE MEDICO A CUI CONFERIRE INCARICO, A TEMPO DETERMINATO, PER LA SOSTITUZIONE DI N. 1 UNITÀ DI DIRIGENTE MEDICO, CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO PER LA DURATA DEL PERIODO DI PROVA PRESSO ALTRA AZIENDA, SECONDO LE PREVISIONI DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 9, LETTERA C) DEL C.C.N.L. DELL'AREA SANITÀ.**

II/La sottoscritto/a:

COGNOME _____

NOME _____

Nato/a _____

Codice _____ il _____ fiscale

Residente _____ in _____ Via/Piazza

Località _____ n. _____ Prov. _____

CAP _____

Recapiti _____ telefonici

E- _____ mail

PEC _____

In caso di invio tramite PEC questo equivale automaticamente ad elezione di domicilio informatico per le eventuali comunicazioni da parte del G.O.M. di Reggio Calabria nei confronti del candidato.

Domicilio presso il quale inviare ogni comunicazione (indicare unicamente se diverso dalla residenza):

Via / Piazza _____ n. _____

Località _____

Prov. _____ CAP _____

CHIEDE

di essere ammesso/a all'Avviso citato in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del summenzionato D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, dichiara sotto la propria responsabilità

(ove richiesto, barrare tutte le caselle corrispondenti alle dichiarazioni effettuate):

1. di essere nato/a a _____ () il _____;
2. di essere in possesso del seguente codice fiscale _____;
3. di essere residente a _____ () C.A.P. _____,
in via _____;
4. di possedere la
 cittadinanza italiana
oppure
 cittadinanza del seguente Stato UE _____;
 il possesso di una delle ulteriori condizioni previste dall'art. 38, D.Lgs. 165/2001 e smi.: _____
5. di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (),
oppure
 di essere escluso/a dall'elettorato politico attivo e non essere iscritto/a nelle liste elettorali o di essere cancellato/a dalle liste elettorali del Comune di _____ () per i seguenti motivi: _____,
oppure
 di essere iscritto/a nelle liste elettorali del seguente Stato estero _____;
6. di non essere stato condannato, o di non avere eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali in corso (le eventuali condanne penali devono essere indicate anche qualora sia intervenuta l'estinzione della pena o sia stato concesso il perdono giudiziale, la sospensione condizionale della pena, o sia stato accordato il beneficio della non menzione della condanna nel certificato generale del Casellario Giudiziale);
 nel caso in cui il candidato non si trovi nelle predette situazioni dovrà dichiarare espressamente l'assenza di condanne e di procedimenti penali incorso;
C.P. _____;
7. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego ovvero licenziato da una Pubblica Amministrazione;
oppure

di essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego ovvero licenziato da una Pubblica Amministrazione per la seguente motivazione _____;

8. di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

Diploma Laurea in Medicina Chirurgia presso _____
 il _____ Voto _____;

Oppure se conseguito all'estero:

Titolo di studio: _____ conseguito presso (indicare istituto e luogo) _____ in data _____, riconosciuto equipollente al titolo italiano da _____ (indicare autorità competente) n. _____ in data _____;

Specializzazione in _____
 Presso l'università degli studi di: _____
 il _____ Voto _____ Anni di corso di Specializzazione _____
 oppure

Iscritt_ al _____ anno in _____ presso l'Università degli Studi di _____

9. Iscrizione all'Ordine dei Medici di _____ N. _____ dal _____

oppure

Attestato di iscrizione all'ordine professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio presso questa Azienda. _____

10. Di prestare attualmente servizio presso la seguente Amministrazione: _____ di _____ con il seguente profilo professionale _____

Categoria _____ con la seguente tipologia di contratto:
 (indicare inizio e fine del rapporto / gg.mm.aa. / ripetere per ogni servizio prestato)

Tempo indeterminato:

con rapporto di lavoro a tempo pieno dal _____ al _____
 Amministrazione _____ dal _____ al _____
 Amministrazione _____ dal _____ al _____

con rapporto di lavoro a tempo parziale dal _____ al _____

Amministrazione _____ dal _____ al _____
 Amministrazione _____ dal _____ al _____

Tempo determinato :

Amministrazione _____ dal _____ al _____

Amministrazione _____ dal _____ al _____

Co. Co. Pro. :

Amministrazione _____ dal _____ al _____

Amministrazione _____ dal _____ al _____

Libero professionale:

Amministrazione _____ dal _____ al _____

Amministrazione _____ dal _____ al _____

Di aver svolto i seguenti servizi presso strutture accreditate/convenzionate:

Amministrazione _____ dal _____ al _____

Amministrazione _____ dal _____ al _____

11. Indicare i eventuali periodi di aspettativa per i quali non si è maturata anzianità di servizio:

Amministrazione _____ dal _____ al _____

12. Indicare se ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 D.P.R. n. 761/79 (mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni) _____;

13. Indicare eventuali cause di risoluzione del rapporto di lavoro; _____;

14. di indicare la posizione degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati del 1986) _____;

15. di scegliere la seguente lingua straniera per la prova orale: _____

16. di essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature o delle applicazioni informatiche più diffuse;

17. di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni previste dal bando oggetto della presente domanda;

18. di essere a conoscenza che l'Azienda procederà alla verifica di quanto dichiarato in merito alla produzione di titoli utili alla valutazione e alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le dichiarazioni mendaci;

19. di autorizzare, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 il Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" al trattamento dei dati ivi riportati per le finalità del bando per cui è fatta l'istanza;

20. di accettare che le modalità di notifica riferita alla procedura concorsuale in parola avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito aziendale dell'Azienda www.gomrc.it Sezione Bandi - "Concorsi e Avvisi".

Il/La sottoscritto/a dichiara infine di allegare, quale parte integrante e sostanziale alla presente domanda, la seguente documentazione prodotta in originale o in copia autenticata ai sensi di legge o autocertificata nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente (DPR n. 445/2000 e Legge 183/2011) (barrare tutte le caselle corrispondenti ai documenti allegati)

- fotocopia fronte e retro del proprio documento di identità, in corso di validità n. _____ rilasciato da _____ il _____ datato e firmato;
- titoli accademici:
 - Diploma Laurea in Medicina Chirurgia presso l'Università di _____
 - Titolo conseguito all'estero, o in copia legale o autentica ai sensi di legge o autocertificazione nei casi e nei limiti previsti dal DPR 445 del 28.12.2000 ed altri titoli accademici e di studio; _____
 - Specializzazione _____
 - Altri titoli accademici: _____
 - Corsi di Perfezionamento _____
- Attestato di iscrizione all'Ordine dei Medici;
- n. 1 *curriculum vitae in formato europeo* redatto firmato e formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà;
- eventuale documentazione sanitaria, comprovante lo stato d'invalidità, la percentuale e l'eventuale necessità di ausili o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove in relazione al proprio handicap.

Il/La sottoscritto/a accetta, senza riserve, tutte le prescrizioni e precisazioni del presente del bando del "**AV02-CARDIO-2025 - AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER DIRIGENTI MEDICI - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE - DISCIPLINA: CARDIOLOGIA - DALLA QUALE REPERIRE IL DIRIGENTE MEDICO A CUI CONFERIRE INCARICO, A TEMPO DETERMINATO, PER LA SOSTITUZIONE DI N. 1 UNITÀ DI DIRIGENTE MEDICO, CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO PER LA DURATA DEL PERIODO DI PROVA PRESSO ALTRA AZIENDA, SECONDO LE PREVISIONI DI CUI ALL'ART. 16, COMMA 9, LETTERA C) DEL C.C.N.L. DELL'AREA SANITÀ**" e di tutte le norme in esso richiamate.

data _____

FIRMA (leggibile)

